

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Заиграевский Центр развития ребенка – детский сад «Улыбка»  
671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Заиграево, ул. Серова, 33

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКОГО САДА «УЛЫБКА»

### НА 2014 - 2016 ГОДЫ

Принят на общем собрании коллектива

" 12 " 12 2013 года

Протокол собрания № 1



"УТВЕРЖДАЮ"

заведующая МБДОУ ЦРР -

д/с "Улыбка"

Манзурова И. С.

"СОГЛАСОВАНО"

председатель Совета

трудового коллектива

Шмарёва  
Шишмарёва Н. В.

П. ЗАИГРАЕВО

## РАЗДЕЛ 1

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор (далее Договор) заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Центра развития ребенка - детского сада «Улыбка» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

#### 1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работники Центра в лице их представителя – трудового коллектива (далее по тексту – ТК), председатель Совета трудового коллектива - Шишмарёвой Натальи Викторовны

Работодатель в лице его представителя – заведующей МДОУ Манзуровой Ирины Степановны.

#### 1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

## РАЗДЕЛ 2

### ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

#### ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

#### 2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц перечислением на его лицевой счет работодателя (с 5 по 10 число – заработная плата, с 20 по 25 число – аванс).

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и

услуги и производить в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами.

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного органа организации (ст. 372 ТК РФ).

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

2.1.6. Система оплаты труда – повременная.

2.1.7. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты в пределах штатного расписания и в соответствии с ТК РФ.

2.1.8. Поварам, работающим на пищеблоке, согласно решения общего родительского собрания к ежегодному отпуску добавить 6 дней, оплачиваемых из фонда заработной платы МБДОУ Заиграевский ЦРР – Д\С «Улыбка».

## 2.2. Гарантии и компенсации

2.2.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику оплачивается норма рабочего времени.

2.2.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

## **РАЗДЕЛ 3**

### **ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ.**

#### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному органу

организации (Совету трудового коллектива) и не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

3.2. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшим в организации более 20 лет.

3.3. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.4. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

## **РАЗДЕЛ 4**

### **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Педагогическим работникам устанавливается пятидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, техническим работникам устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

4.2. Работнику дается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время во время сна детей.

4.3. Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать субботу.

4.4. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем не более чем на две недели.

4.5. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в Правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

## РАЗДЕЛ 5

### ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выполнять в установленные сроки комплекс организованных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

5.1.2. Провести аттестацию рабочих мест младших воспитателей в групповых, машиниста по стирке белья – в прачечной, в пищеблоке по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации по подразделениям.

5.1.3. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе и результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.4. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.5. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.6. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей: младшие воспитатели, повара, медсестра, завхоз.

5.1.7. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.2. Работники обязуются соблюдать, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, требования в области охраны труда в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.3. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного органа в количестве 3 человек.

## **РАЗДЕЛ 6**

### **ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Работодатель обязуется:

6.1. Безвозмездно предоставить Совету трудового коллектива оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности Совета трудового коллектива, согласно прилагаемому перечню.

6.2. Предоставлять Совету трудового коллектива в установленном Законодательством порядке информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

6.3. Предоставлять Совету трудового коллектива возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованные сроки.

## **РАЗДЕЛ 7**

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

7.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

7.3. Стороны виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим Законодательством.

7.4. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами в порядке обязуется ежегодно информировать представительные органы работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

7.5. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.6. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации (её филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).

7.7. При приёме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

7.8. Настоящий Договор заключён сроком на 3 года и вступает в силу со дня его подписания его сторонами.

8. Приложения к коллективному Договору имеют одинаковую юридическую силу.

Принят на общем собрании коллектива ЦРР детского сада «Улыбка».